

**Informacja uzupełniająca do sprawozdania
z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w roku 2016
w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oświęcim**

I. Stan prawny

Zgodnie z art. 30a ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 t.j. z póź. zm.) w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku organ prowadzący szkołę lub placówkę oświatową będący jednostką samorządu terytorialnego przeprowadza analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno wynosić procent kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej tj.:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111 %,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184 %.

Określona w ustawie budżetowej kwota bazowa w odniesieniu do 2016 r. wynosiła:

od 1 stycznia do 31 grudnia 2.717,59 zł,

Średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinno kształtować się na poziomie:

od 1 stycznia do 31 grudnia

Nauczyciel stażysta	Nauczyciel kontraktowy	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
2.717,59	3.016,52	3.913,33	5.000,37

SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI UWZGLĘDNIANE DO WYSOKOŚCI ŚREDNICH WYNAGRODZEŃ

Zgodnie z art. 30 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela, wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

1. wynagrodzenia zasadniczego;
2. dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
3. wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
4. nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (art. 53) i dodatków socjalnych (art. 54).

Świadczenia wynikające ze stosunku pracy:

- dodatki za warunki pracy,
- odprawy emerytalne,
- nagrody jubileuszowe,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne (tzw. trzynastka)
- wynagrodzenie za pracę w nocy,
- zasiłek na zagospodarowanie,
- nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

W przypadku nieosiągnięcia w roku 2016 wysokości średnich wymaganych wynagrodzeń, o których mowa powyżej, organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, ustala kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela. Zgodnie z art. 30a ust. 3 Karty Nauczyciela tak wyliczona kwota różnicy jest dzielona między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy i wypłacana w terminie do dnia 31 stycznia roku następnego, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego.

W terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie, organ prowadzący szkołę lub placówkę sporządza sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, o której mowa powyżej. Sprawozdanie to podlega przekazaniu, w terminie 7 dni od sporządzenia, Radzie Gminy Oświęcim, Regionalnej Izbie Obrachunkowej, dyrektorom jednostek oświatowych oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Obowiązujący, jednolity wzór druku sprawozdania określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2010 Nr 6, poz. 35).

II. Wydatki poniesione na wynagrodzenia nauczycieli w 2016 r. w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oświęcim.

W wyniku przeprowadzonej analizy płac, stwierdzono iż, płace nauczycieli w Gminie Oświęcim w 2016 r. osiągnęły kwoty minimalne określone przepisami Karty Nauczyciela dla nauczycieli kontraktowych, mianowanych i dyplomowanych, natomiast nie osiągnęły kwoty minimalnej dla nauczycieli stażystów.

Ustalono kwotę różnicy między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku, a minimalnymi wydatkami na ten cel wymaganymi przepisami Karty Nauczyciela.

Wydatki poniesione w 2016 r. na wynagrodzenia pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Oświęcim wyniosły ogółem 10.405.391,42 zł.

Jednorazowy dodatek uzupełniający w roku 2016 wyniósł 21.932,09 zł.

Poniższa tabela przedstawia wysokość średnich wynagrodzeń nauczycieli wg stopni awansu zawodowego w Gminie Oświęcim w 2016r.

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Liczba etatów (średnioroczna)	Minimalne roczne wydatki, jakie powinny być poniesione na wynagrodzenia	Faktycznie poniesione wydatki na wynagrodzeni a nauczycieli	Ogółem środki przeznaczone na wypłatę jednorazowego dodatku wyrównawczego (kol. 4 - kol.5)	Ogółem środki przeznaczone na wynagrodzenia ponad minimum określone w KN (kol.4 –kol. 5)	M-czna kwota dodatku uzupełniającego w przeliczeniu na 1 et.	Nadwyżka wynagrodzenia ponad minimum określone w KN w przeliczeniu na 1 et.
1	2	3	4	5	6	7	10	11
1	Stażyści	12,23	398.724,80	376.792,71	21.932,09	0,00	149,44	0,00
2	kontraktowi	26,67	965.286,40	1.027.924,37	0,00	62.637,97	0,00	195,72
3	mianowani	22,86	1.073.348,15	1.106.329,72	0,00	32.981,57	0,00	120,23
4	dypłomowani	128,28	7.697.169,55	7.894.344,62	0,00	197.175,07	0,00	128,09
razem		190,04	10.134.528,90	10.405.391,42	21.932,09	292.794,61	x	x

Średnie wynagrodzenie w 2016

